

Протокол проведения разъяснительных и обучающих мероприятий по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в КГП на ПХВ "МЦРБ Жанааркинского района"

Пос.Жанаарка

22 октября 2025 года

Место проведения: пос Жанаарка

Время проведения: 15.00 часов 00 мин.

Председательствовал: комплаенс-офицер Копбаева А.С

Присутствовали: работники по списку

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Об антикоррупционных мерах КГП на ПХВ "МЦРБ Жанааркинского района" работники по списку

Выступила: Копбаева А.С – комплаенс –офицер довел до сведения участников о мерах проводимых в рамках мероприятий по предупреждению противодействию коррупции в КГП на ПХВ "МЦРБ Жанааркинского района".

Сотрудники в очередной раз предупреждены о строгом соблюдении принятых на себя антикоррупционных ограничений при выполнении должностных обязанностей в стенах Организации.

Одним из таких ограничений является принятия материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия лиц, а также необоснованного обогащения.

Под термином «взятка» обычно у граждан воспринимается только передача денег ради получения преимущества, быстрого оформления услуги вне очереди или даже без проверки соответствующих документов.

Однако даже материальные подарки (цветы, шоколад и так далее) также относятся к взяткам. От их стоимости будет зависеть размер ответственности самого взяткодателя.

Согласно статье 676 Административного кодекса (КОАП) РК, незаконным материальным вознаграждением (взяткой) будут считаться любые подарки, льготы и даже услуги.

При этом в примечании к статье 367 Уголовного кодекса (УК) РК отмечается, что к уголовной ответственности не влекут подарки, стоимость которых не превышает 2 МРП – 7864 тенге на текущий год.

Комплаенс – офицер также напомнил об обязанности работников:

- Соблюдать антикоррупционные нормы;
- Сообщать о случаях коррупционных правонарушений;
- Не допускать конфликта интересов;

Отмечена информация о необходимости формирования антикоррупционной культуры среди коллектива и нулевой терпимости коллектива к коррупции.

По итогам совещания (Принято решение):

1. Добросовестно соблюдать требования законодательства по противодействию коррупции.
2. Довести до сведения всех сотрудников информацию, озвученную на семинар – совещании.
3. Принимать активное участие в формировании антикоррупционной культуры среди коллектива.
4. Обеспечить нулевую терпимость к любым проявлениям коррупции.
5. Незамедлительно сообщать о любых проявлениях коррупционного характера, либо конфликтах интересов среди коллектива.

**И.о Директор КГП на ПХВ
"МЦРБ Жанааркинского района"**

Комплаенс-офицер



Майшин Т.А

Копбаева А.С